

**STUDIO LEGALE****BRESCIA MICCOLI E ASSOCIATI**

LAVORATORE DIPENDENTE E PRESIDENTE DEL CdA: È POSSIBILE CUMULARE I DUE RUOLI NELLA MEDESIMA SOCIETÀ?

EMPLOYEE AND CHAIRMAN OF THE BOARD OF DIRECTORS: IS IT POSSIBLE TO COMBINE BOTH ROLES WITHIN THE SAME COMPANY?

Con l'Ordinanza n. 5318 del 28 febbraio 2025, la Corte di Cassazione è tornata ad affrontare la tematica della compatibilità tra cariche sociali e rapporti di lavoro subordinato all'interno della medesima società.

Con una pronuncia di significativa chiarezza, la Corte di Cassazione ha del tutto escluso che il soggetto che ricopre il ruolo di Presidente del Consiglio di Amministrazione (così come quello di Amministratore Unico) possa svolgere un'attività di lavoro subordinato in favore della medesima società.

Infatti, secondo la Corte, tali figure, non potendo trovarsi in una posizione di effettiva subordinazione gerarchica in virtù dei poteri di rappresentanza, direzione e controllo che esercitano all'interno di una società, non possono contemporaneamente essere assunte come dipendenti nella medesima società. Il vincolo di subordinazione, invero, presuppone l'assoggettamento al potere direttivo, di controllo e disciplinare di un organo sovraordinato.

La tematica della compatibilità tra cariche sociali e rapporto di lavoro subordinato nella medesima società era stata affrontata con il Messaggio INPS n. 3359 del 2019 in base al quale non si poteva prescindere da un accertamento caso per caso volto a considerare la sussistenza di una serie di condizioni ritenute necessarie per la configurabilità della subordinazione.

A seguito di tale intervento, si era sviluppato l'orientamento secondo cui la carica di

By Court Order No. 5318 of 28 February 2025, the Italian Supreme Court once again addressed the issue of the compatibility between corporate offices and employment relationships within the same company.

In a decision of notable clarity, the Supreme Court unequivocally ruled out the possibility that an individual serving as Chairman of the Board of Directors (as well as Sole Director) may at the same time perform subordinate employment duties for the same company.

As a matter of fact, according to the Court such corporate officers, by virtue of their powers of representation, management, and control they exercise within the company, cannot be regarded as being in a position of genuine subordination and therefore cannot be employed by the same company. The employment relationship, indeed, presupposes subjection to the managerial, supervisory, and disciplinary authority of a superior body.

The issue of compatibility between corporate offices and employment relationships within the same company had already been examined in INPS Message No. 3359 of 2019, which stated that such compatibility must be assessed on a case-by-case basis, taking into account the existence of the conditions required to establish actual subordination.

Following this ruling, a line of interpretation had developed according to which the position of

Presidente del Consiglio di Amministrazione (così come la carica di Amministratore Delegato) non sarebbe, di per sé, incompatibile con lo *status* di lavoratore subordinato, purché fosse possibile accertare, in concreto, la presenza del vincolo di subordinazione. In linea teorica, infatti, anche il Presidente può risultare soggetto alle direttive e al controllo dell'organo collegiale qualora la *governance* societaria preveda una netta distinzione di ruoli, competenze e poteri decisionali.

La Corte di Cassazione, con la pronuncia in esame, sembra, al contrario, affermare la netta incompatibilità tra la carica di Presidente e il rapporto di lavoro subordinato nella medesima società.

Si ritiene auspicabile un ulteriore intervento della Cassazione che chiarisca definitivamente tale delicata questione nel contesto societario, non credendo che un'Ordinanza - per lo più in materia tributaria e in contrasto con precedenti orientamenti - possa aver messo il punto su un argomento che merita maggiore attenzione.

Chairman of the Board of Directors (as well as that of Chief Executive Officer) would not, in itself, be incompatible with the status of employee, provided that the existence of genuine subordination could be established in practice. In theory, also the Chairman may be subject to the directives and supervision of the Board as a collective body, where the company's governance structure ensures a clear separation of roles, functions, and decision-making powers.

By contrast, in the decision under review, the Supreme Court appears to affirm the absolute incompatibility between the office of Chairman and an employment relationship within the same company.

Hopefully the Supreme Court will intervene again to provide definitive clarification on this sensitive issue in the corporate context, as it is doubtful that an Order - issued mainly in tax matters and departing from previous case law - can be regarded as conclusively settling a question that clearly deserves more careful consideration.

Lo Studio

Lo Studio Legale Brescia Miccoli e Associati fornisce alla propria clientela, italiana e straniera, un'ampia gamma di servizi in materia societaria e commerciale. Lo Studio è particolarmente attivo nell'ambito delle operazioni societarie sia italiane che internazionali, delle fusioni, delle acquisizioni, delle joint-venture, nonché nell'ambito delle operazioni che comportano investimenti di capitale e cambi di controllo. Lo Studio presta inoltre ai propri clienti assistenza nella risoluzione delle controversie, anche in sede contenziosa, sia in via giudiziale che arbitrale.

* * * *

The Firm

Studio Legale Brescia Miccoli e Associati provides a broad range of corporate and business services to its domestic and foreign clients. The Firm is particularly active in domestic and cross-border corporate transactions, in mergers, acquisitions and joint ventures, as well as in equity investments and change of control transactions. The Firm also provides assistance to its clients in dispute resolutions, whether in court, out-of-court or by way of arbitration.

* * * *

La *Newsletter* è una pubblicazione gratuita dello Studio Legale Brescia Miccoli e Associati. Per informazioni o segnalazioni si prega di contattare info@mbalex.it. Tutti i diritti sui dati, materiali e informazioni contenuti nella *Newsletter* sono riservati allo Studio Legale Brescia Miccoli e Associati. La loro riproduzione e diffusione è consentita a condizione che sia citata la fonte.

**Studio Legale
Brescia Miccoli e Associati**
Via Ciovasso n. 4 - 20121 Milano
Tel. +39.02.3211521 - e-mail: info@mbalex.it
www.mbalex.it

The *Newsletter* is a free publication of Studio Legale Brescia Miccoli e Associati. For information or comments please contact info@mbalex.it. All rights to data, materials and information contained in the *Newsletter* are reserved to Studio Legale Brescia Miccoli e Associati. Any reproduction or dissemination is allowed on condition that the source is mentioned.

**Studio Legale
Brescia Miccoli e Associati**
4 Via Ciovasso - 20121 Milan
Tel. +39.02.3211521 - e-mail: info@mbalex.it
www.mbalex.it